



UNIVERSITÀ
DI TORINO

Direzione Didattica e Servizi agli Studenti
Area Didattica e Servizi agli Studenti

Polo di Management ed Economia

COORTE 2024-2025

2303M21 - CdLM in ECONOMIA E MANAGEMENT

percorso Corporate Finance and Human Resources

	ANNO	CODICE	INSEGNAMENTO	SSD	CFU	ore
	I 2024/2025				63	
1		SEM0196	Diritto del governo dell'impresa	IUS/04	6	48
2		SEM0197	Metodi statistici per managers	SECS-S/05	9	72
3		SEM0198	Management accounting e enterprise risk management	SECS-P/07	9	72
4		SEM0199	Economia e strategie d'impresa - corso integrato			
		SEM0199A	modulo Economia d'impresa	SECS-P/06	6	48
		SEM0199B	modulo Strategie di impresa	SECS-P/06	9	72
5		SEM0200	Corporate finance e management	SECS-P/08	9	72
6		SEM0201	Capitale umano e innovazione organizzativa	SPS/07	6	48
7		SEM0203	Economia delle risorse umane e HR analytics	SECS-P/02	9	72
	II 2025/2026				30	
8			Un insegnamento a scelta fra:			
		SEM0215	Corporate finance e management II	SECS-P/08	6	48
		SEM0216	Human resources strategies	SECS-P/08		
9			Un insegnamento a scelta fra:			
		SEM0154	Quantitative finance for management	SECS-P/01	6	48
		SEM0217	Firms' strategies in mergers & acquisitions	SECS-P/01		
		SEM0218	Organizational behavioral and nudges for Human Resources	SECS-P/01		
		SEM0219	Lavoro e relazioni industriali	SECS-P/01		
10			Un insegnamento a scelta fra:			
		SEM0220	Business planning	SECS-P/08	6	48
		SEM0221	Impact Investing and sustainable finance	SECS-P/01		
		SEM0222	Business analytics	SECS-P/06		
		SEM0223	Sondaggi demoscopici per l'impresa	SECS-S/05		
11			Un insegnamento a scelta fra:			
		SEM0224	Geographies of labour and capital	M-GGR/02	6	48
		SEM0225	Imprenditorialità, innovazione e finanza in prospettiva storica	SECS-P/12		
		SEM0226	Diritto della crisi dell'impresa	IUS/04		
12			Un insegnamento a scelta fra:			
		SEM0213	Advanced skills for international communication	L-LIN/12	6	48
		SEM0214	Français pour les relations internationales	L-LIN/04		
13			Crediti liberi		12	
			Prova finale		15	
			TOTALE		120	